

SPOŠTOVANI

SODELAVKE in SODELAVCI, ČLANI UPRAVE in NADZORNEGA SVETA GORENJA

Svet delavcev Gorenje,d.d. je na 32. seji, ki je bila dne 28.3.2012 opravil, v skladu z evropsko zakonodajo o obveščanju zaposlenih in slovensko zakonodajo o soupravljanju, posvet o možnostih optimiranja proizvodnih lokacij in podal naslednje pobude:

- da se zagotovi delo delavcem, ki bi lahko ostali brez dela ob sprejemanju odločitev o optimiranju proizvodnih lokacij;
- poiskati je treba nadomestne programe za zapolnitev proizvodnih kapacitet, saj v nasprotnem tudi programi, ki bi ostali v Velenju, ne bi bili racionalni (profitabilni),
- da se tudi v nadaljnjih odločitvah upoštevajo vse, z zakonom in ostalimi predpisi, zahtevane norme in se te odločitve pravočasno komunicira s socialnimi partnerji,
- da vse aktivnosti, ki se bodo izvajale pri optimiranju proizvodnih lokacij, ne bodo vplivale na naše finančno stanje in povečale sedanjo zadolženost,
- da bo s socialnimi partnerji sklenjen dogovor, ki bo zagotavljal ohranitev obstoječih delovnih mest ob upoštevanju vseh norm, ki izhajajo iz Zakona o delovnih razmerjih in veljavnih kolektivnih pogodb.

Spodaj podpisani podpiramo zgoraj navedene sklepe, ki jih je sprejel svet delavcev. Zavedamo se, da je pozitivno poslovanje temeljni pogoj nadaljnega obstoja in razvoja vsakega podjetja, tako tudi Gorenja.

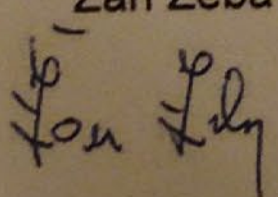
Vendar pa glede na velikost in pomen Gorenja za ožjo in širšo skupnost, morajo odločevalci o nadaljnjih vizijah, razvoju in ciljih Gorenja upoštevati, ne samo ekonomski interes (profit), ampak tudi socialne in družbene posledice navedenih odločitev za zaposlene v Gorenju, kot tudi širše - pri dobaviteljih in ostalih, ki redno poslujejo z Gorenjem.

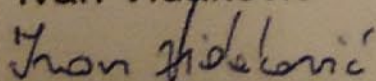
Zavedamo se, da selitev namesto ukinitve proizvodnje stroškovno nekonkurenčnih proizvodov v okolja, kjer ekonomika zagotavlja še sprejemljivo rentabilnost teh izdelkov, prispeva k pozitivnem poslovanju in s tem tudi zagotavljanju zaposlitve v celotnem sistemu Gorenja, vendar se je v zadnjih treh letih od začetka svetovne krize, število zaposlenih v slovenskem delu Gorenja zmanjšalo za 2.000 delavcev oziroma skoraj za četrtno.

Poleg tehničnih in finančnih pogojev, so v vseh dosedanjih kriznih obdobjih, zaposleni v Gorenju s svojim delom, znanjem, izkušnjami, pripadnostjo oziroma s svojim celotnim prispevkom, bili ključni dejavnik preživetja in nadaljnje rasti, ter razvoja Gorenja.

Zato spodaj podpisani: predsednika sindikata SKEI Gorenje, predstavniki zaposlenih v nadzornem svetu in delavski direktor opozarjamo in pozivamo upravo in nadzorni svet, da je pri odločanju o optimiranju proizvodnih lokacij potrebno upoštevati, da je vsaka nadaljnja selitev proizvodnje iz Velenja sprejemljiva samo, če bo hkrati zagotovljeno delo in programi, ki bodo enakovredno nadomestili izdelke, ki se selijo in da to ne bo povzročalo nadaljnje izgube delovnih mest v slovenskem delu Gorenja in delovnih mest, ki so neposredno ali posredno povezana s proizvodnjo v slovenskem delu Gorenja.

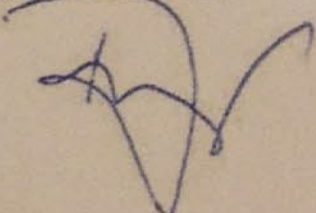
Velenje, 02.04.2012

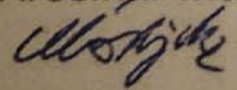
Žan Zeba


Ivan Vidakovič


Peter Kobal

Drago Krenker

Jure Slemenik


Krešimir Martinjak


Drago Bahun
