



IZJAVA ZA MEDIJE

Pojasnila v zvezi z izplačili pogodb o delu v obdobju 2003-2015

(Ljubljana, 5. marec 2015) Fakulteta za upravo Univerze v Ljubljani je v zvezi z objavljenimi podatki v spletni aplikaciji Supervizor Komisije za preprečevanje korupcije dobila številna novinarska vprašanja glede izplačil posameznim zaposlenim v obdobju 2003 do 2015. Zato podajamo izjavo za medije.

Fakulteta za upravo je v zadnjih 12 letih izplačevala pogodbe o delu tako za pedagoško kot tudi za raziskovalno delo na fakulteti. Fakulteta je v predmetnih letih **izvajala študijske programe na 9 lokacijah po Sloveniji**. Šlo je za **delo, opravljeno izven rednega delovnega časa in tudi ob sobotah**. V primerjavi z današnjim stanjem je bilo tega takrat neprimerljivo več. Študijski centri so bili vse od Murske Sobote in Raven na Koroškem do Maribora in Sežane. Posamezni pedagoški delavec je svoj predmet izvedel tudi po 9-krat (v vsakem centru posebej 20 do 30 ur izvedbe), za kar je, seveda skladno z veljavno delovno zakonodajo, prejel plačilo. Nekateri učitelji so izvajali tudi po 2 predmeta v programu, kar v urah pomeni med 250 in 400 ur izvedbe na študijsko leto/učitelja.

Redno zaposleni učitelji in sodelavci Fakultete za upravo so praviloma v posameznem študijskem letu polno obremenjeni, tako pedagoško kot tudi raziskovalno. Pedagoški delavci v okviru svojega delovnega mesta izvajajo tako neposredno pedagoško obveznost, posredno pedagoško obveznost, osnovno raziskovalno in umetniško ter strokovno delo in sodelujejo pri upravljanju. V kolikor z neposredno pedagoško obveznostjo fakulteta ne more izvesti razpisanih študijskih programov 1. in 2. stopnje, se lahko delavcu določi dodatna neposredna pedagoška obveznost, skladno z določbami 63. člena ZViS. Če so bile izkoriščene vse možnosti za sklenitev pogodbe o zaposlitvi in je potrebno zagotoviti nemoteno izvajanje pedagoške dejavnosti, lahko fakulteta s pedagoškim delavcem sklene avtorsko oz. podjemno pogodbo, in sicer za največ deset mesecev v študijskem letu.

Na tej podlagi (nacionalna zakonodaja, podzakonski akti in predpisi Univerze) izvedbo predavanj oz. vaj plačamo preko avtorske pogodbe, ostala dela pa preko podjemne pogodbe (govorilne ure, izvedba in ocenjevanje izpita, kolokvija in seminarske, predsedovanje ali članstvo v komisiji pri komisijem izpitu, nadzor pri preverjanju znanja, mentorstvo in somentorstvo, predsedovanje ali članstvo v komisiji za zagovor, sodelovanje pri praksi).

Rezultati opravljenega dela so vidni v bibliografski bazi COBISS (mentorstva, članki, izvedeni nacionalni in evropski projekti, izdana študijska gradiva, učbeniki itd). K izplačilom v predmetnih letih je vplivalo tudi izvajanje projektov, tako tržnih kot tudi evropskih, ki so bili

največkrat povezani z javnim sektorjem in v katere so bili aktivno vključeni tako zaposleni kot tudi zunanji sodelavci Fakultete za upravo. Z upadom evropskih projektov in zmanjšanjem števila vpisanih študentov, pa je iz javnih evidenc tudi razvidno, da so se zmanjšala tudi izplačila.

Plačila prek pogodb o delu so najbolj transparentna

Fakulteta za upravo izplačuje opravljeno delo preko avtorskih in podjemnih pogodb, kot eni najbolj obdavčenih oblik dela v državi. Opravljeno delo preko pogodb o delu izplačujemo direktno zaposlenim kot fizičnim in ne pravnim osebam, da bi se na ta način zmanjšali davki in prejemki države oz. da bi skušali skriti izplačila opravljenega dela. Med vire za izplačila sodijo tudi tržna sredstva, ki jih je fakulteta pridobila z izvajanjem projektov/delavnic in svetovanj za konkretne uporabnike iz gospodarstva. Vsak dan posebej se trudimo za pridobivanje dodatnih virov na trgu, da lahko v prvi vrsti preživimo in pa da dosegamo kriterije kakovosti, ki so pomembni tako za evropske kot tudi nacionalne akreditacije. Proračunska sredstva, ki jih fakulteta pridobi za izvajanje temeljne dejavnosti, ne zadoščajo za normalno in kakovostno izvajanje rednega študija in pokrivanje tekočih stroškov.

Natančneje glede izplačil prek pogodb o delu

Fakulteta za upravo vsako leto pripravi in na Senatu potrdi Letni delovni načrt, ki je vezan na študijsko leto. Na podlagi razpisanih študijskih programov in vpisa študentov se pripravijo obremenitve posameznega pedagoškega delavca. Dolžni smo spoštovati veljavno delovno zakonodajo, interventne ukrepe in skrbeti za karierno pot pedagoškega delavca. Za opravljeno delo na fakulteti obstaja ustrezna evidenca. **Smo ena redkih članic Univerze v Ljubljani, ki ima izdelan sistem merjenja opravljenega dela.** Že več kot 20 let merimo opravljanje pedagoškega, raziskovalnega, svetovalnega dela in sodelovanje pri upravljanju. Gre za izoblikovan sistem, ki je osnova za izplačila. Poleg tega v zadnjih letih vsa izplačila pogodb o delu tudi najavimo in predhodno zaprosimo za soglasje tako Upravni odbor Univerze v Ljubljani kot tudi Upravni odbor Fakultete za upravo. Podpisnik pogodb je dekan. Podpisnik pogodb, ki jih fakulteta sklene z dekanom je, skladno s Statutom in Pravili fakultete, vedno pooblaščen prodekan ali predsednik upravnega odbora.

Naj tudi poudarimo, da smo nemalokrat tako rekoč »čez noč« ostali brez učitelja/-ev (npr. odhod v politiko) in tovrstne izpade smo morali reševati z nad-obremenitvami zaposlenih oz. sklepanjem pogodb o delu oz. z zunanjimi sodelavci, ki so pretežno zaposleni na drugih članicah UL, tam tudi polno obremenjeni, zato so lahko z nami sodelovali le preko pogodbe o delu. Uveljavitev Zakona o uravnoteženju javnih financ nam je prinesla še dodatne ovire – omejitve pri zaposlovanju. Tudi zaradi tega smo morali pogosto sklepati dodatne pogodbe o delu z zaposlenimi in zunanjimi sodelavci. Fakulteta za upravo je ena izmed kadrovsko bolj podhranjenih članic Univerze v Ljubljani, če primerjamo število učiteljev na število vpisanih študentov, zato je tudi obseg dela zaposlenih toliko večji.

Fakulteta za upravo ni izplačevala nobenih izrednih stroškov ali dodatnih storitev, ki ne bi bile potrebne za izvajanje temeljnega poslanstva fakultete.